

RAPORT ZA ROK 2025 Z PRZEPROWADZONYCH DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH STOSOWANIA STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNICH

Dane podmiotu:	Gminna Biblioteka Publiczna w Grzmiącej ul. Kolejowa 2 78-450 Grzmiąca
Data sporządzenia raportu:	Grzmiąca, 2025-12-31
Imię i nazwisko osoby odpowiedzialnej za monitorowanie standardów ochrony małoletnich	Sylwia Bołdak

1. RAPORT Z PRZEPROWADZONYCH ANKIET	
Czy pracownicy znają standardy ochrony małoletnich przed krzywdzeniem obowiązujące w jednostce?	TAK, w przeprowadzonych ankietach pracownicy wskazali, że znają zasady standardów ochrony małoletnich.
Czy pracownicy znają treść dokumentu „Standardy Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem”?	TAK, pracownicy w przeprowadzonych ankietach zaznaczyli, że znają treść dokumentów Standardy Ochrony Małoletnich. Każdy z pracowników podpisał Oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich (Załącznik nr 8 do Standardów).
Czy pracownicy potrafią rozpoznawać i reagować na symptomy krzywdzenia dzieci?	TAK, każdy z pracowników oświadczył w ankiecie, że potrafi rozpoznawać i reagować na symptomy krzywdzenia dzieci.
Czy ostatnim roku w podmiocie wystąpiły	Nie odnotowano.

sytuacje, które uruchomiły procedury zawarte w standardach ochrony małoletnich?	
Jeżeli odpowiedź była twierdząca to należy wskazać podjęte działania przed podmiot	Nie dotyczy.
WNIOSKI	Kierownictwo jednostki wdrożyło dokumentację zgodnie z wymogami prawa składającą się z następujących załączników: Załącznik nr 1 – Zasady bezpiecznej rekrutacji pracowników Załącznik nr 2 – Zasady bezpiecznych relacji personel – dziecko i dziecko – dziecko Załącznik nr 3 – Karta interwencji Załącznik nr 4 – Wytyczne dotyczące zasad ochrony wizerunku dziecka i danych osobowych dzieci Załącznik nr 5 – Ankieta monitorująca Załącznik nr 6 – Oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich Załącznik nr 7 – Oświadczenie osoby odpowiedzialnej za realizację i propagowanie Standardów Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem Załącznik nr 8 – Rejestr interwencji i zgłoszeń Załącznik nr 9 – Zarządzenie wprowadzające Standardy Ochrony Małoletnich Jak oświadczyli wszyscy pracownicy – znają zasady standardów ochrony małoletnich oraz znają treść dokumentacji obowiązującej w podmiocie. Co więcej wszyscy ankietowani oświadczyli, że potrafią rozpoznawać oraz reagować na symptomy krzywdzenia dzieci. Pracownicy mieli możliwość wskazania w ankiecie czy mają jakieś uwagi, poprawki lub sugestie dotyczące Standardów Ochrony Małoletnich. W podmiocie nie wystąpiły naruszenia zasad zawartych w procedurach, co potwierdziły wyniki w odpowiedziach ankietowanych pracowników.

Proponowane działania korygujące/zapobiegawcze	Wynik ankiet – pozytywny. W ocenie osoby analizującej ankiety a zarazem odpowiedzialnej za monitorowanie poziomu realizacji Standardów Ochrony Małoletnich w podmiocie należy stale budować świadomość pracowników w tym temacie, tak aby pracownicy wyczuleni byli na wszystkie symptomy krzywdzenia dzieci. Pomimo pozytywnych wyników ankiet, należy stale rozwijać wiedzę w tym zakresie mając na uwadze fakt, iż często w pracy wkrada się rutyna, która nie może przeoczyć krzywdzenia małoletnich. Pracownicy muszą być stale wyczuleni na sytuacje, w których są zaniepokojeni sytuacją i oznakami krzywdzenia małoletniego.
2. SPEŁNIENIE WYMOGÓW DOTYCZĄCYCH WERYFIKACJI PRACOWNIKÓW	
Czy podmiot dokonał sprawdzenia danych pracowników w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym	TAK, w podmiocie zgodnie ze Standardami ochrony małoletnich stosowane są Zasady bezpiecznej rekrutacji pracowników (Załącznik nr 1 do Standardów) tj.: Przed dopuszczeniem osoby zatrudnianej do wykonywania obowiązków związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub opieką nad nimi jest zobowiązane sprawdzić osobę zatrudnianą w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym – Rejestr z dostępem ograniczonym oraz Rejestr osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.
Czy podmiot przed zatrudnieniem kandydata/kandydatki uzyskuje od kandydata/kandydatki informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności (na stanowiskach wymagających zaświadczenia)	TAK, w podmiocie zgodnie ze Standardami ochrony małoletnich stosowane są Zasady bezpiecznej rekrutacji pracowników (Załącznik nr 1 do Standardów) tj.: Gdy jest to dozwolone przepisami obowiązującego prawa, uzyskuje się informacja z Krajowego Rejestru Karnego, a kiedy prawo na to nie zezwala, uzyskuje się oświadczenia personelu dotyczącego niekaralności lub braku toczących się postępowań karnych lub dyscyplinarnych za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego.

**PODSUMOWANIE
RAPORTU Z
PRZEPROWADZONYCH
DZIAŁAŃ
DOTYCZĄCYCH
STOSOWANIA
STANDARDÓW
OCHRONY
MAŁOLETNICH**

W związku z monitorowaniem poziomu realizacji Standardów ochrony małoletnich po roku czasu obowiązywania przepisów wskazuje się, że podmiot stosuje wytyczne wymogów prawa.

Należy w ocenie sprawdzającego i analizującego ankiety oraz całość funkcjonowania wszystkich procesów w podmiocie budować świadomość pracowników w tym temacie, ponieważ to oni odgrywają kluczową rolę w zapewnieniu dobrze działających procedur oraz wykrywania symptomów krzywdzenia dzieci w podmiocie.

Bez wykwalifikowanej oraz świadomej kadry pracowniczej nie uda się w pełni zabezpieczyć interesów małoletnich.

M. Tolucki

.....
Podpis sporządzającego raport

DYREKTOR
GMINNEJ BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ
w Grzmiącej

mgr Jadwiga Kasztelan

.....
Podpis Dyrektora